UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

PEKELILING NAIB CANSELOR

RECEIVED
16 JAN 2017
PEJABAT REKTOR
Universiti Teknologi MARA (Terengganu)

Bilangan 11 Tahun 2016

LANTIKAN SECARA KEHORMAT BAGI PENSYARAH YANG TELAH BERSARA SECARA PILIHAN ATAU BERSARA PAKSA

TERENGGANU
24 JAN 2017
BAHAGIAN HR

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan memaklumkan mengenai Lantikan Secara Kehormat bagi pensyarah selepas bersara secara pilihan atau bersara paksa.

LATAR BELAKANG

2. Lantikan Secara Kehormat adalah bagi mengiktiraf ahli akademik yang telah bersara secara pilihan atau paksa dari UiTM atau Universiti Awam lain yang masih berminat dan boleh memberikan sumbangan akademik kepada universiti berdasarkan prestasi yang baik sebelum bersara secara pilihan atau bersara paksa.

3. Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti ke-154 pada 20 September 2016 telah meluluskan cadangan lantikan dan syarat-syarat perkhidmatan Lantikan Secara Kehormat seperti lampiran 1.

PELAKSANAAN

4. Pelantikan ini adalah terpakai kepada seluruh sistem UiTM.

TARIKH DIKELUARKAN

5. Pekeliling ini dikeluarkan pada **01 Januari 2017**.

TARIKH KUAT KUASA

6. Pekeliling ini berkuat kuasa pada **01 Januari 2017**.

PROFESOR EMERITUS DATO' DR HASSAN SAID
Naib Canselor

Dikelilingkan kepada:
Semua Timbalan Naib Canselor
Semua Ketua Jabatan/Bahagian/Pusat/Unit
Semua Dekan-Dekan Fakulti
Semua Rektor-Rektor Kampus Negeri

Bil. Fail	:	*100-BPD(BPPS 6/2)*
No Siri	:	*100-UiTM(NC 6/2)*

Lampiran 1

CADANGAN LANTIKAN SECARA KEHORMAT BAGI PENSYARAH YANG TELAH BERSARA

Jenis Lantikan	Definisi	Kriteria	Skop dan Peranan	KPI	Tempoh Lantikan	Faedah	Penetapan Emolumen	Kuasa Melulus
Profesor Kehormat (*Honorary Profesor*) Profesor Madya Kehormat (*Honorary Associate Profesor*) Pensyarah Kanan Kehormat (*Honorary Senior Lecturer*)	Ahli akademik yang telah bersara secara pilihan atau paksa dari UiTM atau Universiti Awam yang lain tetapi masih berminat memberikan sumbangan akademik kepada universiti dan mempunyai kepakaran yang diiktiraf dalam bidang-bidang berkaitan.	Jawatan berkaitan akademik kanan atau kelayakan akademik sekurang-kurangnya Ijazah Sarjana berkaitan bidang kepakaran atau telah memberikan sumbangan dalam kerjaya atau bidang sama ada pengajaran dan pembelajaran, penyelidikan dan sumbangan profesional	Terlibat dalam mana-mana sumbangan berikut • Proses pengiktirafan daripada badan-badan profesional bagi program-program berkaitan • Menjalankan kerjasama antara PTJ dengan industri serta masyarakat • Aktiviti penyelidikan dan perundangan • Pembangunan pelan strategik universiti bagi penjanaan pendapatan • Sebagai mentor kepada pensyarah baharu • Menyumbang kepada penulisan bagi tujuan penerbitan • Khidmat nasihat dalam pembangunan kurikulum, silibus program pengajian	Terlibat dalam pengajaran dan penyeliaan atau terlibat dalam mendapat geran atau penjanaan projek-projek baharu di Fakulti/PTJ atau terlibat dalam proses jaringan dengan pihak industri atau terlibat dalam penghasilan penerbitan dalam jurnal berimpak tinggi atau	Lantikan selama 1 tahun dan boleh dipertimbangkan untuk dilantik semula tertakluk kepada pemeriksaan kesihatan yang baik.	**Faedah Perubatan:** Rawatan untuk diri sendiri sahaja di Pusat Kesihatan UiTM **Kemudahan:** Perpustakaan UiTM Penggunaan Alamat Rasmi UiTM Penggunaan e-mel rasmi UiTM Kemudahan Internet UiTM Pelekat Kenderaan UiTM Kemudahan bilik	Tiada implikasi kewangan daripada universiti	Majlis Sumber Manusia

Jenis Lantikan	Definisi	Kriteria	Skop dan Peranan	KPI	Tempoh Lantikan	Faedah	Penetapan Emolumen	Kuasa Melulus
			dan pentaksiran pelajar • Menyampaikan kuliah/ syarahan dalam bidang kepakaran mengikut keperluan fakulti • Lain-lain aktiviti yang ditentukan oleh Fakulti/PTJ (Tidak boleh dilantik atau memegang sebarang jawatan pentadbir akademik di UiTM/Fakulti)	terlibat dalam penghasilan penyelidikan atau produk penyelidikan yang bertahap komersil				

MEMO KETUA
PEJABAT REKTOR

KEPADA

TARIKH: NO.RQM: 96

BUTIRAN ARAHAN KETUA BAHAGIAN:

U.T: Semua PTJ

HEA
HEP
PJIA
BPF
PUSTAKA
BENDAHARI
PENTADBIRAN.
UiTM B.B
UiTM K.T